



## ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

CLES (TN), VIA E. CHINI, 31, 92013820227, tel: 0463/421457, fax: 0463/424830, dir.ic.cles@scuole.provincia.tn.it, segr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /pr40889 icbc\_lm 3752/41

CLES, 14/09/2015

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Il dirigente scolastico ROMANTINI ALFREDO, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante dell'ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

e il/la docente MENAPACE ALESSANDRA, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_, e residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ individuato, con provvedimento allegato al presente, quale destinatario/a di proposta d'assunzione per supplente fino al termine delle attività didattiche.

**STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO**

Il/la docente MENAPACE ALESSANDRA è assunta/o in qualità di supplente fino al termine delle attività didattiche per il posto relativo alla classe di concorso EEEE - ELEMENTARI, su posto di sostegno presso ISTITUTO COMPRENSIVO CLES (3115) alle seguenti condizioni:

- qualifica: INSEGNANTI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE ED EQUIPARATI - KA05;
- ore di cattedra: 04/24;
- decorrenza del rapporto di lavoro: dal 14.09.2015 al 30.06.2016;
- trattamento economico annuo lordo spettante dalla data di effettiva assunzione in servizio, per un orario di 24/24 settimanali, è pari a: Euro 19.555,15 a titolo di stipendio, l'indennità di vacanza contrattuale secondo quanto stabilito con deliberazione della Giunta provinciale n. 72 di data 28 gennaio 2011, Euro 2.329,68 a titolo di assegno provinciale colonna "B", Euro 2.068,08 a titolo di retribuzione professionale docenti. Il trattamento economico viene corrisposto entro il giorno 27 di ogni mese e sarà rapportato all'orario di cattedra e alla durata del presente contratto di lavoro. Sono fatti salvi ulteriori adeguamenti economici previsti da successive modifiche contrattuali.

Il/la docente dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio presso l'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO CLES il 14.09.2015, con decorrenza giuridica ed economica dal giorno di effettiva assunzione in servizio, salvo i casi di legittimo impedimento previsti dalle norme legislative vigenti. Le prestazioni lavorative richieste al docente consistono nell'espletamento dei compiti corrispondenti al profilo professionale previsto dalla contrattazione collettiva.

Il presente contratto di lavoro viene prorogato automaticamente fino al 31 agosto 2016 al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 95 del vigente CCPL del personale docente, come modificato dall'art. 54 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007. La retribuzione professionale viene corrisposta fino al 30 giugno 2016 e per un massimo di dieci mensilità.

Nell'eventualità che il docente sottoscriva più contratti di supplenza ad orario ridotto, ogni ora prestata in aggiunta all'orario di cattedra viene resa a titolo di ora eccedente l'orario d'insegnamento, ai sensi dell'art. 34 del vigente CCPL del personale docente, come sostituito dall'art. 17 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007. Il relativo compenso viene erogato per le ore effettivamente prestate tra l'inizio e il termine delle lezioni.

Restano fermi gli obblighi di servizio previsti dagli artt. 25 e 26 CCPL, come da ultimo modificati dall'Accordo provinciale 24 luglio 2014. Le attività di carattere collegiale funzionali all'insegnamento di cui all'art. 26, comma 3, lettere a) e b) nonché le attività di potenziamento formativo di cui al comma 4, costituiscono un unico monte ore di ammontare fino alle 120 ore annue. Al personale il cui orario contrattuale di lavoro sia inferiore all'orario pieno di cattedra, le prestazioni dovute ai sensi dell'art. 26 comma 5 CCPL sono proporzionate all'orario di lavoro.

Il/la docente deve produrre, entro 30 giorni, la documentazione di rito secondo le forme previste dal D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni. Inoltre il/la docente dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, sia alla data di effettiva assunzione in servizio sia alla data di presentazione della documentazione. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le disposizioni normative vigenti. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del vigente CCPL applicabile al personale docente e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo. Sono fatte salve successive modifiche contrattuali.

Fatta salva, senza obbligo di preavviso, l'eventuale risoluzione anticipata del contratto per rientro anticipato del titolare, ovvero per il venire meno delle condizioni che hanno determinato l'assunzione, il mancato rispetto delle condizioni previste dal presente contratto costituisce condizione risolutiva del medesimo. In particolare, la mancata presentazione della documentazione di cui sopra e la mancata assunzione del servizio nei termini previsti, salvo le cause di impedimento previste dalla legge, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Sono altresì causa di risoluzione del presente contratto l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto e la non corretta individuazione del docente in base alla graduatoria di riferimento.

Il presente contratto individuale di lavoro viene letto, firmato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

IL/LA DOCENTE  
ALESSANDRA MENAPACE



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ALFREDO ROMANTINI



## ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

CLES (TN), VIA E. CHINI, 31, 92013820227, tel: 0463/421457, fax: 0463/424830, dir.ic.cles@scuole.provincia.tn.it,  
segr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /pr40889 jcbc - fu 3752/41

CLES, 11/09/2015

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Vista la legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";

visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto scuola applicabile al personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, ed in particolare l'articolo 40 (Rapporto di lavoro a tempo determinato);

visto il Decreto del Presidente della Provincia 24 giugno 2008 n. 23 - 130/Leg "Regolamento concernente incarichi a tempo determinato e supplenze temporanee nelle scuole a carattere statale" ed in particolare l'art. 8 comma 1 "Nel caso di esaurimento delle graduatorie d'istituto il dirigente dell'istituzione scolastica conferisce gli incarichi annuali e le supplenze temporanee utilizzando prioritariamente le graduatorie di altre istituzioni scolastiche della provincia di Trento secondo un criterio di viciniorietà e d'intesa con i competenti dirigenti. Successivamente, ove necessario, il dirigente dell'istituzione scolastica procede al conferimento degli incarichi annuali e delle supplenze temporanee attraverso la comparazione, in osservanza ai criteri stabiliti dalla Giunta provinciale, delle domande di assunzione presentate direttamente all'istituzione scolastica" e comma 2 "Agli aspiranti individuati ai sensi del comma 1 si applicano le disposizioni indicate dall'art.5, comma1, lettera b), e commi 3, 4 e 5";

vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 maggio 2014 n. 844 "Termine e modalità per la presentazione delle domande ai fini della formazione delle graduatorie d'istituto del personale docente e ulteriori direttive applicative (articolo 6, comma 7, decreto del Presidente della Provincia 28 dicembre 2006, n. 27-80/Leg)";

vista la necessità di provvedere alla assunzione a tempo determinato di un docente per la copertura di un posto disponibile;

considerato che dopo aver scorso gli elenchi del sostegno e gli elenchi aggiuntivi del sostegno di questa istituzione scolastica, e successivamente gli elenchi del sostegno e gli elenchi aggiuntivi del sostegno delle istituzioni scolastiche viciniori, nessun docente risulta essere disponibile;

considerato che il/la docente MENAPACE ALESSANDRA inserito nelle graduatorie d'istituto per la classe di concorso INSEGNAMENTO NELLA SCUOLA PRIMARIA - EEEE, è disponibile per il conferimento dell'incarico a tempo determinato sul sostegno, è nell'elenco del sostegno ed è in posizione utile per il conferimento dell'incarico a tempo determinato

**INDIVIDUA**

Il/la docente MENAPACE ALESSANDRA quale destinatario/a di proposta di assunzione con contratto a tempo determinato, che si accompagna al presente provvedimento.

Il presente provvedimento e il contratto di assunzione sono resi pubblici mediante affissione all'Albo della Istituzione scolastica.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ALFREDO ROMANTINI

Al/Alla docente MENAPACE ALESSANDRA  
All'Albo dell'Istituto  
Al fascicolo personale  
Al Servizio Personale della scuola e attività contabili:  
- Ufficio rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola

SEDE  
SEDE  
SEDE