



ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

CLES (TN), VIA E. CHINI, 31, 92013820227, tel: 0463/421457, fax: 0463/424830, dir.ic.cles@scuole.provincia.tn.it, segr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /pr40889 *icba.tn 3763/4.1*

CLES, *15/09/2015*

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il dirigente scolastico ROMANTINI ALFREDO, nato a _____ il _____ in qualità di legale rappresentante dell'ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

e il/la docente PRETI CRISTINA, nato/a a _____ TN) il _____, codice fiscale _____, con cittadinanza ITALIANA, e residente a _____ in _____, individuato, con provvedimento allegato al presente, quale destinatario/a di proposta d'assunzione CLIL (Content and Language Integrated Learning).

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO

Il/la docente PRETI CRISTINA è assunta/o in qualità di supplente breve presso ISTITUTO COMPRENSIVO CLES (3115) alle seguenti condizioni:

- qualifica: INSEGNANTI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE ED EQUIPARATI - KA05;
- ore di cattedra: 24/24;
- decorrenza del rapporto di lavoro: dal 15.09.2015 al 07.06.2016;
- trattamento economico annuo lordo spettante dalla data di effettiva assunzione in servizio, per un orario di settimanali, è pari a: Euro 19.555,15 a titolo di stipendio, l'indennità di vacanza contrattuale secondo quanto stabilito con deliberazione della Giunta provinciale n. 72 di data 28 gennaio 2011, Euro 2.329,68 a titolo di assegno provinciale colonna "B". Il trattamento economico viene corrisposto entro il giorno 27 di ogni mese e sarà rapportato all'orario di cattedra e alla durata del presente contratto di lavoro. Sono fatti salvi ulteriori adeguamenti economici previsti da successive modifiche contrattuali.

Il/la docente dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio presso l'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO CLES il 15.09.2015, con decorrenza giuridica ed economica dal giorno di effettiva assunzione in servizio, salvo i casi di legittimo impedimento previsti dalle norme legislative vigenti. Le prestazioni lavorative richieste al docente consistono nell'espletamento dei compiti corrispondenti al profilo professionale previsto dalla contrattazione collettiva.

Nell'eventualità che il docente sottoscriva più contratti di supplenza ad orario ridotto, ogni ora prestata in aggiunta all'orario di cattedra viene resa a titolo di ora eccedente l'orario d'insegnamento, ai sensi dell'art. 34 del vigente CCPL del personale docente, come sostituito dall'art. 17 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007. Il relativo compenso viene erogato per le ore effettivamente prestate tra l'inizio e il termine delle lezioni.

Le ore relative alle attività funzionali all'insegnamento sono determinate, di norma, in misura proporzionale all'orario d'insegnamento. Restano comunque fermi gli obblighi di lavoro di cui all'art. 25, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 5 settembre 2008, e all'art. 26 del vigente CCPL del personale docente, come sostituito dall'art. 12 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007, ulteriormente modificato dall'art. 5 dell'Accordo provinciale sottoscritto il 5 settembre 2008 e specificato all'art. 1 dell'Accordo provinciale 10 febbraio 2009. Per le attività di potenziamento formativo previste dall'art. 26, comma 4, del vigente CCPL del personale docente, l'impegno orario è di un'ora ogni cinque giorni di supplenza nelle attività previste alle lettere a) e b) ridotte in proporzione all'orario di servizio.

Il/la docente deve produrre, entro 30 giorni, la documentazione di rito secondo le forme previste dal D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni. Inoltre il/la docente dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, sia alla data di effettiva assunzione in servizio sia alla data di presentazione della documentazione. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le disposizioni normative vigenti. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del vigente CCPL applicabile al personale docente e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo. Sono fatte salve successive modifiche contrattuali.

Il mancato rispetto delle condizioni previste dal presente contratto costituisce condizione risolutiva del medesimo. In particolare, la mancata presentazione della documentazione di cui sopra e la mancata assunzione del servizio nei termini previsti, salvo le cause di impedimento previste dalla legge, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Il servizio prestato in esecuzione del presente contratto non è valutabile.

Il presente contratto individuale di lavoro viene letto, firmato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

IL/LA DOCENTE
CRISTINA PRETI



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALFREDO ROMANTINI



ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

CLES (TN), VIA E. CHINI, 31, 92013820227, tel: 0463/421457, fax: 0463/424830, dir.ic.cles@scuole.provincia.tn.it,
segr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /pr40889 icbc - tu 3763/4.1

CLES, 15/09/2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";

visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto scuola applicabile al personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, ed in particolare l'articolo 40 (Rapporto di lavoro a tempo determinato);

visto il decreto del Presidente della Provincia 24 giugno 2008 n. 23 - 130/Leg. "Regolamento concernente incarichi a tempo determinato e supplenze temporanee nelle scuole a carattere statale (art. 93 della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5)";

esaminato il curriculum depositato agli atti dell'istituzione scolastica;

viste le ore di insegnamento veicolare autorizzate dal Servizio Istruzione;

INDIVIDUA

il/la docente PRETI CRISTINA quale destinatario/a di proposta di assunzione con contratto a tempo determinato, che si allega al presente provvedimento.

Il presente provvedimento e il contratto di assunzione sono resi pubblici mediante affissione all'albo dell'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALFREDO ROMANTINI

Al/Alla docente PRETI CRISTINA
All'albo dell'Istituto
Al fascicolo personale
Al Servizio Personale della scuola e attività contabili:
- Ufficio rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola

