

Prot. n. - icsem\_tn - 1165 - 4.6



Fondo, 22 febbraio 2017

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA  
CONCERNENTE**

**IL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.) PER IL  
PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI**

**A.S. 2016-2017**

Il giorno 22 FEBBRAIO 2017 ad ore 08.45, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Fondo-Revò  
in via G. Garibaldi, 24 a Fondo

**TRA LE DELEGAZIONI**

**DI PARTE PUBBLICA** rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore prof.ssa Maura Zini

**DI PARTE SINDACALE** costituita da

FLC del Trentino FEDEL FIORENZO

CISL Scuola GIUSEPPE FUSI

UIL Scuola ALESSANDRA COLOMBO

SATOS ANNA PISETTA

VISTO l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018,  
biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola - area personale ATA e  
assistente educatore - sottoscritto in data 21 dicembre 2016

VISTI la costituzione, la finalità, il riparto del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale  
(Fo.R.E.G.) stabiliti dal medesimo accordo

PRESO ATTO di quanto stabilito dall'art.9 del medesimo accordo in merito all'individuazione degli  
obiettivi specifici e alla contrattazione decentrata a livello di istituto

VISTO l'allegato alla nota di prot.n. 39096 del 24 gennaio 2017 del Dipartimento della Conoscenza  
concernente la ripartizione delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della  
"quota obiettivi specifici" delle risorse Fo.R.E.G. per l'a.s. 2016-17

PRESO ATTO che all'IC Fondo-Revò sono stati assegnanti, al netto degli oneri riflessi, € 6.408,15

DEFINITI dalla dirigente scolastica gli obiettivi specifici all'interno delle tipologie indicate  
dall'accordo stralcio

SENTITO il parere del personale riunitosi in apposita riunione il giorno 7 febbraio 2017



*Handwritten signatures and stamps:*  
- A large handwritten signature on the right side.  
- A circular stamp with a star in the center, likely from the Province of Trento.  
- The official logo of the Provincia Autonoma di Trento.



le parti convengono quanto segue

## TITOLO I

### Art. 1

#### DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di stipulazione del presente contratto, che s'intende avvenuta al momento della sottoscrizione da parte dei soggetti negoziali, fino al 31.08.2017.

### Art. 2

#### CAMPO DI APPLICAZIONE e DESTINATARI

Il presente contratto si applica al personale amministrativo tecnico ausiliario (A.T.A.), assistente educatore alle dipendenze della PAT, assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato, che svolge il proprio servizio presso l'istituzione scolastica di Fondo-Revò.

### Art. 3

#### RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

1. Nell'ambito del raggruppamento di personale amministrativo tecnico ausiliario (A.T.A) e assistente educatore, per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" del Fo.R.E.G. per l'anno scolastico 2016-17 sono destinate distinte risorse per il personale A.T.A. e per il personale assistente educatore. Gli importi sono stati definiti in base alla consistenza numerica del personale in servizio alla data del 30 ottobre 2016

2. L'IC Fondo-Revò può disporre, per l'anno scolastico 2016/2017, di € 5.723,28 per il personale ATA e € 684,87 per gli assistenti educatori, come da allegato alla nota di prot.n. 39096 del 24 gennaio 2017 del Dipartimento della Conoscenza.

### Art. 4

#### TIPOLOGIE OBIETTIVI SPECIFICI

Le tipologie entro le quali sono definiti gli obiettivi specifici per l'anno scolastico 2016-17 sono la g) e la h) per il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario (A.T.A.), la a) per il personale assistente educatore.

Via G. Garibaldi, 24 - 38013 Fondo (TN) Italia  
tel. 0463.831134 - fax 0463.831746  
segr.ic.fondo@scuole.provincia.tn.it - ic.fondo@pec.provincia.tn.it  
Cod. Fisc. 92013780223  
www.icfondorevo.it



Provincia  
Autonoma  
di Trento



### OBIETTIVI SPECIFICI

Gli obiettivi specifici, le quote da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo, le categorie ed i contingenti di personale coinvolto vengono definiti come da seguente tabella. Per tutti gli obiettivi individuati si prevede il raggiungimento degli stessi in termini di autonomia e responsabilità.

#### ATA

TIPOLOGIE ENTRO CUI SONO DEFINITI GLI OBIETTIVI SPECIFICI (art. 9, comma 2, p.1)	OBIETTIVI SPECIFICI	PERSONE COINVOLTE	PESO obiettivo %	QUOTA
Partecipazione a modificazioni dell'organizzazione del lavoro (orientamento all'utenza, polivalenza del personale, autonomia e responsabilità) a livello individuale e di gruppo anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario Polivalenza del personale degli uffici, assunzione di compiti in termini di autonomia e responsabilità	Disponibilità alla flessibilità dell'orario di lavoro in base ad esigenze derivanti da specifica progettualità didattico-integrativa dell'istituto, da bisogni dei diversi plessi, dalle esigenze dell'utenza dei diversi plessi (bes). Disponibilità a modificare il proprio orario per rispondere alle necessità contingenti dei diversi plessi.	16 collaboratori scolastici (più eventuali supplenti)	40,00% Quota ripartita in parti uguali	€ 2.289,31
	Passaggio al nuovo registro elettronico	2 coadiutori scolastici 1 assistente amministrativo	10,00%	42,00% Quote differenziate in base all'impegno richiesto
	Gestione informatizzata libri di testo	2 coadiutori scolastici	8,00%	
	Gestione 120 ore docenti	9 amministrativi	15,00%	
	Standardizzazione delle procedure relative alle proprie mansioni	2 assistenti amministrativi	3,00%	
	Ricognizione e controllo dei beni librari; carico degli stessi nell'inventario del nuovo istituto	1 assistente amministrativo (ufficio contabilità)	6,00%	
	Supporto al funzionario nella gestione complessiva delle procedure			
Particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastico-formativa per lo svolgimento di funzioni qualificate	Unificazione dei servizi amministrativo-contabili, gestione dell'organizzazione degli uffici e del personale ausiliario in termini di efficienza ed efficacia del nuovo istituto	1 funzionario amministrativo	18,00%	€ 1.030,19
<b>Totale ATA</b>				<b>€ 5.723,28</b>

Via G. Garibaldi, 24 - 38012 Fondo (TN), Italia

tel. 0463.831134 - fax 0463.831746

segr.ic.fondo@scuole.provincia.tn.it - ic.fondo@pec.provincia.tn.it

Cod. Fisc. 92013780223

www.icfondorevo.it



*[Handwritten signatures]*



Provincia Autonoma di Trento

## ASSISTENTI EDUCATORI

TIPOLOGIE ENTRO CUI SONO DEFINITI GLI OBIETTIVI SPECIFICI (art. 9, comma 2, p.2)	OBIETTIVI SPECIFICI	PERSONE COINVOLTE	PESO obiettivo %	QUOTA
Partecipazione e attivazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale, ivi compresa la partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento in entrata e in uscita per i medesimi	Collaborazione alla predisposizione e alla realizzazione dei progetti continuità SP – SSPG e progetti ponte degli alunni con bisogni educativi speciali	1 assistente educatore	50%	€ 342,44
	Partecipazione a progetti di inclusione rivolti ad un numero elevato di alunni con bes (7) e disponibilità ad operare su più ordini di scuola e su più sedi	1 assistente educatore	50%	€ 342,44

Totale assistenti educatori

€ 684,87

### ART. 6 INCARICHI ED EROGAZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"

1. Il personale dell'istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi espressa nel momento di predisposizione dei singoli progetti. La partecipazione è estesa anche al personale supplente.
2. Gli incarichi, assegnati dal dirigente, sono svolti all'interno dell'orario di servizio o, se necessario al raggiungimento dell'obiettivo, attraverso una diversa strutturazione dello stesso.
3. La disponibilità dei collaboratori scolastici ad assumere l'incarico viene registrata di volta in volta su modulo apposito.
4. L'erogazione della "quota obiettivi specifici" è subordinata alla verifica dei risultati conseguiti da parte del dirigente scolastico sia in forma collettiva sia in base dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti.
5. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà redistribuita tra i dipendenti coinvolti nel raggiungimento dello stesso obiettivo, previa informazione ai lavoratori interessati.
6. Tutti i dati relativi ai compensi spettanti saranno inviati all'ufficio stipendiale competente entro il mese di agosto 2017. Se ne darà contestuale notizia all'Ufficio affari giuridici e amministrativi e per le relazioni sindacali. Si darà informazione successiva alle OOSS sui destinatari dei compensi e sulle relative quote.

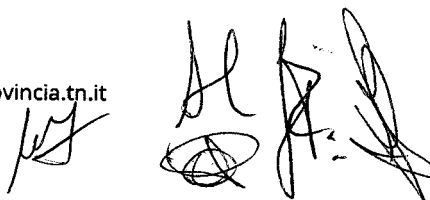
Via G. Garibaldi, 24 - 38013 Fondo (TN) Italia

tel. 0463.831134 - fax 0463.831746

segr.ic.fondo@scuole.provincia.tn.it - ic.fondo@pec.provincia.tn.it

Cod. Fisc. 92013780223

www.icfondorevo.it


Provincia  
Autonoma  
di Trento



Art. 7

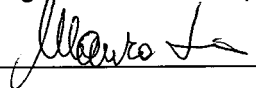
**NORME FINALI**

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel C.C.P.L. per il personale A.T.A. ed assistente educatore.
2. Il presente contratto è reso pubblico attraverso affissione all'albo online dell'istituto..
3. Copia del presente contratto viene inviata all'APRAN e all' all'Ufficio affari giuridici e amministrativi e per le relazioni sindacali.

Letto, approvato, sottoscritto.

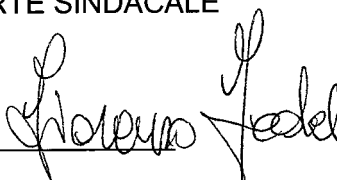
PER LA PARTE PUBBLICA


Il Dirigente Scolastico pro tempore

  
\_\_\_\_\_

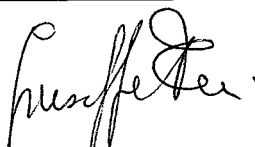


PER LA PARTE SINDACALE

FCC- CGIL   
\_\_\_\_\_

UIL SCUOLA   
\_\_\_\_\_

SATOS   
\_\_\_\_\_

C.I.S.L.   
\_\_\_\_\_

