



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 E SUCCESSIVE MODIFICHE RELATIVA A:  
CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS ANNO SCOLASTICO 2018/19**

Il giorno 11 gennaio 2019 ad ore 09.30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Fondo-Revò, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica

**TRA LE DELEGAZIONI**

**DI PARTE PUBBLICA** rappresentata da

La Dirigente scolastica pro-tempore

prof.ssa Maura Zini

**DI PARTE SINDACALE** costituita da

**OOSS**

Per la FLC - CGIL *GIORGIO NICOLETTI*

Per la CISL SCUOLA *MONICA BOLOGNANI*

Per la UIL SCUOLA *RAA AUTONIETTA SCARSELLA*

Per la FGU - Gilda degli insegnanti *PAOLO CAPPELLI*

**RSA di istituto**

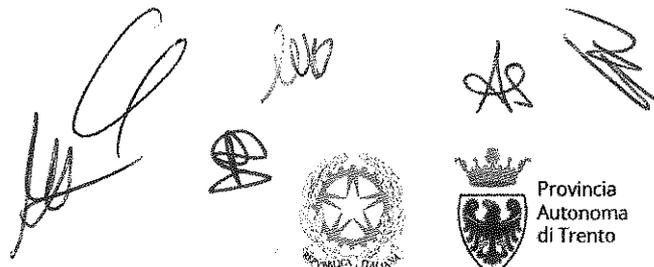
Per la UIL scuola *SARCLETTI PATRIZIA*

**SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:**

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA.**

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 e successive modifiche (art.5 CCPL 15.10.2007, art.9 Accordo Fo.R.E.G. del 21.11.2012, art. 1 Accordo 13.05.2013, art.9. Accordo del 04.07.2013) in tema di Contrattazione collettiva decentrata;

Considerato quanto previsto dall'art. 89 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche (art. 51 CCPL 15.10.2007, art. 24 CCPL 05.09.2008, art. 18 Accordo Fo.R.E.G. del 21.11.2012, art.15 Accordo 13.05.2013 come integrato dall'Accordo del 23.09.20015 e dall'Accordo del 04.06.2018) in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica";





Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29/11/2004 e successive modifiche (art. 52 CCPL 15.10.2007, art.16 Accordo del 13.05.2013, integrazioni Accordo del 23.09.2015 e Accordo del 04.06.2018);

Vista la circolare del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola- Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico – n. 638581/4.4.1/MAT del 26/10/2018 avente ad oggetto "Fondo unico delle istituzioni scolastiche: assegnazione risorse per l'anno scolastico 2018/19";

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, come integrato dall'Accordo del 21 settembre 2015 e dall'Accordo del 04 giugno 2018;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto Comprensivo Fondo- Revò calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art.4 dell'accordo del 04.07.2013 (come ulteriormente integrato dall'Accordo del 23.09.2015 e dall'Accordo del 04.06.2018) ammonta ad **€ 101.759,00** a cui vanno aggiunte le risorse vincolate al CLIL pari **ad € 16.993,00**;

Vista la delibera del Collegio Docenti di data 25 settembre 2018 di approvazione del piano annuale delle attività e la programmazione del collegio docenti effettuata nella seduta del 13 dicembre 2018;

**le parti convengono i seguenti criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo unico dell'istituzione scolastica**

1. Riservare fino a un massimo di € 5.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.
2. Riservare fino a un massimo di € 9.000,00 per la sorveglianza alunni trasportati.
3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 2.100,00 (entro il 6% della quota di risorse del par. C) dell'art.4 dell'accordo del 04.07.2013 (€ 41.385,00).
4. Riservare € 1.300,00 alla sorveglianza mensa SSPG e/o alla sostituzione di colleghi assenti esaurite le ore previste dall'art. 26.



5. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dalle lettere e) ed f) c 1, art.6 dell'accordo del 4 luglio 2013, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS assegnato	€ 12.211,08 Corrispondenti al 12% del Fuis
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS assegnato	Fino a € 20.351,80 € Corrispondenti al 20% del Fuis

6. Incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 03 settembre 2018 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile pari a € 5.598,00 e attribuendo uguali compensi a ciascun docente, all'interno delle quote riservate a ciascuna area, come da tabella:

FUNZIONE STRUMENTALE	DESTINATARI	NUMERO	COMPENSO	
Bisogni educativi speciali	SP e SSPG	2	20%	1.119,60 €
Autovalutazione	SP e SSPG	1	10%	559,80 €
Intercultura	SP e SSPG	2	20%	1.119,60 €
Clii e internazionalizzazione	SP e SSPG	3	15%	839,70 €
Orientamento e continuità	SP e SSPG	5	35%	1.959,30 €

*Handwritten mark resembling the letter 'G'.*

*Handwritten signatures and initials.*

7. Utilizzare le risorse rimanenti del Fuis, riportate al 100% e corrispondenti a € 46.198,12, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa secondo i criteri esposti nella seguente tabella:

CRITERI		ATTIVITÀ
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	Fino al 88%	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Incarichi a livello di istituto, di plesso, di classe (biblioteca, laboratori, attività sportive, referenti mensa, coordinamento consigli di classe, tutor docenti in periodo/anno di prova,....)</li> <li>✚ Commissioni e gruppi di lavoro</li> </ul>
Attività aggiuntive di insegnamento	Fino al 12%	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti</li> <li>✚ Progetti di sviluppo delle eccellenze</li> <li>✚ Progetti integrativi dell'offerta formativa</li> </ul>

8. Utilizzare le risorse introdotte dall'art.51 dell'Accordo del 4 giugno 2018 per il riconoscimento di particolari attività legate al CLIL. Tali risorse, a destinazione vincolata, potranno essere assegnate a tutti i docenti di disciplinari, di lingua e madrelingua interessati, per lo svolgimento delle seguenti attività:
- a. Insegnamento in CLIL (fino al 5%).
  - b. Formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL ulteriori a quanto previsto dall'art.26 nella misura del 10%
  - c. Attività di team CLIL: programmazioni ulteriori rispetto a quelle di dipartimento, sia dei docenti disciplinari che di lingua, nella misura dell'85% e per un massimo di 30 ore. Per la determinazione del compenso si tiene conto del n. di discipline assegnate e del n. di classi non parallele. Ai docenti disciplinari, che in autonomia insegnano una disciplina in modalità CLIL, l'ulteriore programmazione viene quantificata in un max di 30 ore.

Le parti, inoltre, convengono sui seguenti punti:

Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.

Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 24.07.2014 e del 04.06.2018.

Il dirigente scolastico provvede ad inviare ai docenti destinatari di incarico una nota con l'indicazione della natura dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del Fuis. Tale nota è obbligatoria per il dirigente degli importi in essa autorizzati.






Gli importi eventualmente non erogati su un progetto/area di intervento per la mancata o incompleta realizzazione dell'attività verranno utilizzati, se necessario, per incentivare altri progetti/azioni/aree di intervento tra quelli indicati, o per sopraggiunte esigenze, secondo i criteri di questa contrattazione e tenuto conto della delibera del Collegio docenti. È prevista una verifica

Eventuali economie accertate entro il mese di aprile, andranno ad incrementare altre attività, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, su proposta del dirigente scolastico e delibera del Collegio docenti, nel rispetto dei criteri deliberati dalla presente contrattazione.

Le comunicazioni utili alla liquidazione saranno effettuate entro il 07 ottobre 2019 e comunque dopo la verifica delle attività svolte.

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

Copia del presente contratto è pubblicata, a cura del Dirigente Scolastico, all'albo on line dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore prof.ssa MAURA ZINI

-F.to

PER LA PARTE SINDACALE

Per la FLC – CGIL -F.to

Per la CISL SCUOLA -F.to

Per la UIL SCUOLA -F.to

Per la FGU – Gilda degli insegnanti -F.to

RSA di istituto

